



REFLECTIE OP LEIDERSCHAP

INTERVISIE VOOR BESTUURDERS IN DE ZORG

Intervisie voor bestuurders is bedoeld voor elke bestuurder die wil reflecteren op zijn/ haar leiderschapskwaliteiten en deze verder wil ontwikkelen. Ook zeer ervaren bestuurders ontmoeten in hun werk situaties die vragen om een nadere beschouwing met vakgenoten. Een intervisiegroep biedt de mogelijkheid om op een persoonlijke en veilige manier over dit soort vragen met elkaar van gedachten te wisselen.

In één zin samengevat, is intervisie een vorm van deskundigheidsbevordering door middel van reflectie. Bij intervisie worden u en de groep, onder professionele begeleiding van een supervisor, uitgedaagd om uw eigen gedrag, gedachten en gevoelens in ogenschouw te nemen. Vanuit een open en onderzoekende houding ontdekt u waarom u doet zoals u doet, wat uw motieven zijn en welke overwegingen daarbij een rol spelen. Door de juiste vragen te stellen en met anderen over verschillende vraagstukken in gesprek te zijn, leert u met enige afstand naar uzelf te kijken. Intervisie houdt u scherp!

Elke bijeenkomst is maatwerk. Omdat reflecteren begint met het onderzoeken van het eigen handelen, denken en voelen, is een casus uit uw eigen praktijk of die van een collega tijdens elke bijeenkomst het uitgangspunt. Het vergt moed om de dialoog met uzelf aan te gaan door uw eigen functioneren onder de loep te nemen, maar binnen de veilige context van de intervisiegroep ontstaan unieke mogelijkheden om van elkaar te leren.

”

De toegevoegde waarde van deze leergang Intervisie is voor mij dat ik me in een veilig klimaat goed heb kunnen spiegelen.

1



DOELSTELLING

Het doel van intervisie is het gebruiken en bevorderen van elkaars deskundigheid. Het verschaft nieuwe inzichten over uzelf, uw normen, waarden en overtuigingen. U reflecteert op persoonlijke dilemma's en uw leiderschap. Door met elkaar van gedachten te wisselen en feedback te geven creëert u gezamenlijk een omgeving waarin u kunt leren om op die manier nieuwverworven inzichten te integreren in de praktijk.

WIE KUNNEN DEELNEMEN?

Intervisie voor bestuurders staat open voor alle bestuurders in de zorg die behoefte hebben aan reflectie op het eigen functioneren en die in groepsverband met en van collega's willen leren.

WERKWIJZE

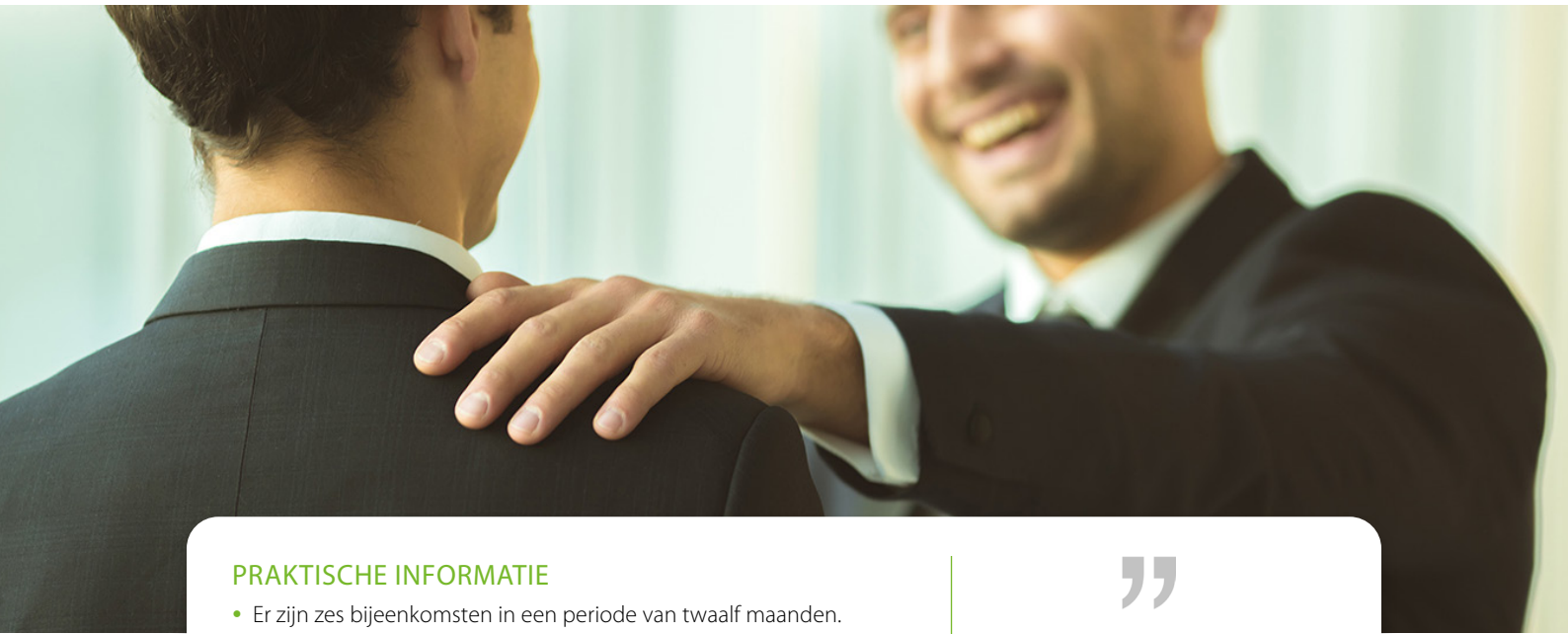
Na aanmelding volgt een individuele intake - telefonisch of face to face - waarin u samen met ons uw verwachtingen en persoonlijke leerdoelen verkennt. Op basis van de intakes wordt een groep van zes deelnemers samengesteld. Er is aandacht voor onderlinge bekendheid met elkaar, concurrentiegevoeligheid, regiospreiding en een goede diversiteit.

De deelnemers zijn zelf verantwoordelijk voor het succes van de bijeenkomst. Dit houdt in dat u bereid bent om u kwetsbaar op te stellen en vraagtekens durft te zetten waar anderen uitroptekens plaatsen. De inhoud van de bijeenkomsten is daarom ook voor iedereen vertrouwelijk. De spelregels stemt u binnen uw eigen intervisiegroep met elkaar af, zodat de voorwaarden om te werken aan uw persoonlijke ontwikkeling optimaal zijn.

Elke intervisiegroep wordt begeleid door een vaste intervisiebegeleider. De begeleider heeft een regisserende rol bij het samenstellen van de agenda en het faciliteren van de bijeenkomsten. Hij of zij brengt de eigen deskundigheid in en maakt gebruik van diverse interventie-technieken. Wie uw intervisiebegeleider is, is voor aanvang bij u bekend.

”

Al ben je nog zo'n knappe en deskundige bestuurder, persoonlijke leermomenten zijn altijd noodzakelijk. De interventies van de collega-bestuurders en begeleiders heb ik als uiterst inspirerend ervaren.



PRAKTISCHE INFORMATIE

- Er zijn zes bijeenkomsten in een periode van twaalf maanden.
- Een intervisiesessie vindt plaats bij Movimento in Zeist, duurt gemiddeld drie uur en vindt doorgaans aan het einde van de middag plaats.
- Een intervisiegroep bestaat uit maximaal zes deelnemers.
- Voorafgaand aan elke sessie bereidt één van de deelnemers een casus voor uit de eigen praktijk en brengt die in.
- Elke sessie wordt aan het einde kort geëvalueerd, waarna afspraken worden gemaakt voor de volgende bijeenkomst.
- Elke volgende sessie start met een terugblik op de casus uit de vorige sessie aan de hand van een reflectieverslag.

Intervisie is maatwerk. Dat betekent dat tijdens de sessies theoretische en inhoudelijke thema's worden besproken die voor iedereen spelen. Door de wijze waarop de ingebrachte casussen worden besproken en geëvalueerd ontstaat een cyclus die een duurzame persoonlijke ontwikkeling mogelijk maakt.

In de eerste bijeenkomst wordt een aantal basismaterialen uitgereikt, waaronder vakliteratuur en de deelnemerslijst. Tussentijds wordt door Movimento en de Intervisiebegeleider geëvalueerd en waar nodig bijgesteld.

KOSTEN

De kosten voor deze leergang intervisie bedragen € 1.850,- excl. btw voor het gehele traject. Hiervan worden materialen, vergaderruimte, consumpties en de intervisiebegeleider betaald.

U kunt zich uitsluitend inschrijven voor een volledig intervisietraject en dient vooraf te betalen. Bij verhindering of afmelding is restitutie niet mogelijk.

AANMELDING

Aanmelding voor deelname kan door een mail te sturen aan secretariaat@movimento-zorg.nl of telefonisch, via 030 711 56 11.

Na aanmelding neemt Movimento contact met u op voor een intake.

”

**It's lonely at the top.
Intervisie geeft je het handvat
om met mensen zonder belang
in je organisatie, vraagstukken
ter hand te nemen en eerder
dan dat je uit jezelf zou doen.
Met de billen bloot in een
veilige omgeving. Als je dat
niet doet, kom je als leider
geen stap verder.**

3