

## Vacature lid Raad van Toezicht

Samen is dé partner bij het ouder worden in de gemeenten Schagen en Hollands Kroon. Samen biedt thuiszorg, langdurige zorg, revalidatie & behandeling, welzijnsdiensten en dagactiviteiten. Met negen thuiszorgteams, tien woonzorglocaties en een gespecialiseerd revalidatiecentrum is er altijd een locatie van Samen dichtbij.

Bij Samen werken meer dan 1.800 medewerkers, ruim 500 vrijwilligers en vele leerlingen en stagiaires. Samen is een financieel gezonde organisatie en kent een robuust weerstandsvermogen. Voor 2025 en toekomstige jaren verwacht de organisatie positieve financiële resultaten te boeken. Er zijn voldoende mogelijkheden om te investeren in zorginnovatie, continue verbetering van de kwaliteit en veiligheid en in nieuwbouw en renovatie van de locaties.

### Missie & Visie

Samen is úw partner bij het ouder worden. Als geen ander zijn wij lokaal verankerd. Wij willen voor zoveel mogelijk mensen in onze regio zorgen dat in hun behoefte aan noodzakelijk professionele zorg wordt voorzien, waarbij:

- we ons **actief** inzetten en de handen uit de mouwen steken
- we steeds weer de **verbinding** zoeken door open te staan naar de ander
- we **oprechte** aandacht geven, die uit ons hart komt.

### Beleid

Samen is diepgeworteld in het werkgebied; niet alleen in stenen door de locaties, maar veel meer nog doordat de medewerkers en vrijwilligers grotendeels uit het gebied zelf komen. Deze kracht benutten we door in en rondom de locaties nieuwe concepten te ontwikkelen waarin op een toekomstbestendige wijze een totaal aanbod van zorg- en dienstverlening kan worden geboden. Uitgangspunt daarbij is zo lang mogelijk zelfstandigheid van de cliënt en inzetten op zelfzorg en mantelzorg als het kan en professionele hulp als het moet. We werken vanuit het gedachtegoed Positieve gezondheid.

In 2022 heeft Samen de strategie 'Samen lukt het!' opgesteld. 2026 is het laatste jaar van deze

De **strategie** **anticipeert** op een **sterke groei** van het aantal ouderen en afname van het aantal medewerkers. Ons antwoord hierop is dat we willen investeren in **werkplezier** om onze collega's aan ons te binden. Ook willen we al deze professionals inzetten op **noodzakelijke zorg** om zoveel mogelijk cliënten in ons werkgebied van zorg te kunnen voorzien. Daarnaast willen we een bijdrage blijven leveren aan een **duurzame en gezonde samenleving** en willen we **financieel gezond** blijven.



### Organisatie

Samen is een concernorganisatie met zes directies.

De locaties zijn geclusterd in drie regio's (Schagen, Hollands Kroon en Revalidatie & Behandeling). Iedere regio staat onder leiding van een zorgdirecteur die binnen de beleid- en begrotingscyclus verantwoording aflegt aan de Raad van Bestuur.

Op centraal niveau zijn in twee directies en een programmadirectie de staf- en ondersteunende diensten gepositioneerd. Zij leggen vanuit hun discipline ook verantwoording af aan de Raad van Bestuur. Het directieteam van Samen wordt gevormd door deze zes directeuren en de Raad van Bestuur.

De Raad van Bestuur (RvB) is tweehoofdig. De Raad van Bestuur legt verantwoording af aan de Raad van Toezicht.

Samen hecht grote waarde aan een goede relatie met de inspraakorganen. Hun inbreng, meedenken, advies en besluiten zijn van essentieel belang voor een goede bedrijfsvoering van de organisatie.

Ten behoeve van de medezeggenschap voor cliënten/bewoners beschikken de locaties van Samen veelal over een lokale raad of bewonerscommissie, dan wel dat met vertegenwoordigers of cliënten een toegepast overleg is over de cliëntmedezeggenschap. Op centraal niveau is er een centrale cliëntenraad actief. De medezeggenschap voor personeel is centraal georganiseerd. Op concernniveau beschikt Samen over een ondernemingsraad. De medezeggenschap van verpleegkundige en verzorgende beroepsbeoefenaren is binnen Samen vormgegeven door een verpleegkundige/verzorgende adviesraad op concernniveau. Op dit moment is de organisatie van de medezeggenschap van personeel in ontwikkeling.

**Informatie**

Meer informatie, o.a. het jaardocument en het kwaliteitsbeeld, is te vinden op de website [www.wijzijnsamen.nl](http://www.wijzijnsamen.nl)

## LID RAAD VAN TOEZICHT

Samen hanteert de Zorgbrede Governancecode als richtinggevend kader en norm voor goed bestuur en toezicht. In de uitoefening van zijn taken ziet de Raad van Toezicht in het bijzonder toe op:

- de realisatie van de statutaire doelstellingen van de organisatie;
- de kwaliteit en de veiligheid van de zorg- en dienstverlening;
- de strategie en de risico's verbonden aan de activiteiten van de instelling;
- de opzet en werking van de interne risicobeheersing- en controlesystemen;
- de financiële discipline en opvolgende verslaglegging;
- de naleving van wet- en regelgeving;
- de verhouding met belanghebbenden zoals cliënten, werknemers en opdrachtgevers.

De Raad van Toezicht fungeert als werkgever van de Raad van Bestuur en functioneert als adviseur en klankbord voor de Raad van Bestuur. De leden van de Raad van Toezicht van Samen zijn lid van de koepel van toezichthouders de NVTZ (Nederlandse Vereniging Toezichthouders Zorgsector). Langs deze weg worden zij onder meer op de hoogte gehouden van de laatste ontwikkelingen. De leden van de Raad van Toezicht bewaken zowel de collectieve deskundigheid van de raad als ook de eigen individuele deskundigheid. De Raad van Toezicht heeft drie commissies ingesteld, de Remuneratiecommissie, de Auditcommissie en de commissie Kwaliteit en Veiligheid. Uit hun midden wordt een voorzitter van de betreffende commissie gekozen.

De Raad van Toezicht bestaat uit 5 leden. De leden worden benoemd voor een periode van vier jaar, met de mogelijkheid om deze termijn één keer te verlengen. De Raad van Toezicht is samengesteld o.g.v. profielschetsen waarbij wordt gestreefd naar verscheidenheid in deskundigheden. De leden kunnen onafhankelijk en kritisch opereren ten opzichte van elkaar, de dagelijkse en algemene leiding van de organisatie en welk deelbelang dan ook.

### Waarden

In zijn functioneren hanteren de leden van de Raad gedeelde waarden en handelen en oordelen volgens gedeelde normen. Dit betekent dat:

- De Raad de zorgbrede governancecode volgt.
- De Raad zich er steeds van bewust is dat de organisatie wordt bekostigd met schaarse publieke middelen.
- De leden aanspreekbaar zijn op hun aanwezigheid bij, voorbereiding van en bijdrage aan de vergaderingen.
- Dat de leden elkaar aanspreken en bevragen tijdens de vergaderingen.
- De Raad de landelijke normen voor honorering respecteert.

### Rolopvatting

De Raad van Toezicht streeft bij de invulling van goed bestuur en verantwoord toezicht naar anticiperend toezicht. De Raad kijkt dus niet alleen terug, maar juist ook vooruit. Dat doet hij altijd vanuit zijn toezichthoudende rol, aangevuld met een adviserende rol waar nodig. De Raad ziet zijn rol richting het bestuur dan ook als die van 'kritische vriend'. De Raad draagt zorg voor een uitstekende relatie tussen de Raad van Toezicht en de Raad van Bestuur, en stelt zich hierin op als een professioneel kritische sparringpartner, dit met name aangaande strategische onderwerpen.

Goed toezicht vraagt een gezonde wisselwerking tussen algemeen beleid en op detailniveau weten wat er op de werkvloer plaatsvindt. Daarin is de Raad rolvast. De Raad ziet het als zijn taak zorg te dragen voor een goed, op lange termijn duurzaam, zorgaanbod in het verzorgingsgebied. Daarom zorgt hij ervoor dat in de sturing van de organisatie de langjarige ontwikkelingen en het maatschappelijk belang altijd voldoende aandacht krijgen. Uiteraard is het zijn taak zorg te dragen voor een goed functionerende Raad van Bestuur. De Raad van Toezicht is aanspreekbaar op deze taken.

### Belanghebbenden

In zijn functioneren houdt de Raad goed zicht op de belangen van interne en externe stakeholders. De contacten met interne en/of externe stakeholders zijn erop gericht de Raad te informeren. In deze contacten doen de leden geen uitspraken over het functioneren van de organisatie, tenzij afgestemd met de Raad van Bestuur. De Raad heeft periodiek contact met de ondernemingsraad en met de centrale cliëntenraad. Ook leggen de leden van de Raad (locatie-)werkbezoeken af.

## Continue ontwikkeling

De Raad vindt dat toezichthouden een professie is en dat de kwaliteit van toezicht in hoge mate wordt bepaald door professioneel-kritisch samenspel binnen de Raad en tussen de Raad van Toezicht en de Raad van Bestuur. Dat betekent dat de Raad:

- Zorgt voor continue opleiding voor zowel de leden voor zich als de Raad als geheel.
- Zich inspant om (al dan niet samen met de bestuurders) onzekerheden en dilemma's te delen en te bespreken.
- Een klimaat nastreeft waarin fouten kunnen worden besproken en waar van fouten kan worden geleerd.
- Een klimaat nastreeft waarin de leden elkaar aan kunnen spreken en scherpe discussies over de inhoud niet leiden tot druk op de relatie.
- Zorgt voor voldoende diversiteit in het team. Niet alleen in termen van kennis en ervaring, maar ook in persoonlijke stijl.

Belangrijke strategische thema's waaraan de Raad van Toezicht vanuit zijn toezichthoudende rol de komende tijd aandacht zal besteden zijn o.a.:

- De borging van de continuïteit van zorg, o.a. door het aanscherpen van het wervings- en selectiebeleid met het oog op de toenemende arbeidsmarktkrapte. De aandacht zal in het bijzonder uitgaan naar de ontwikkeling van een duurzaam inzetbaarheidsprogramma.
- De borging van de kwaliteit en veiligheid van de zorg- en dienstverlening.
- Strategische samenwerking in de regio.
- Versterking van de teamontwikkeling en verdere bevordering van de initiatiefkracht en het zelf organiserend vermogen van teams.
- De diverse nieuwbouw- en renovatieactiviteiten als onderdeel van het strategisch huisvestingsplan.
- Het up-to-date houden van de ICT-infrastructuur.

Conform het rooster van aftreden is er momenteel een vacature binnen de Raad van Toezicht. Met aandachtsgebied financiën, ICT en vastgoed, **tevens lid van de auditcommissie**.

## De volgende kwalificaties zijn van toepassing voor ieder lid van de Raad van Toezicht:

- Teamplayer, sterk relatiegericht, goed ontwikkelde interpersoonlijke sensitiviteit.
- Stevige persoonlijkheid, positief kritisch vanuit een respectvolle attitude.
- Critical friend, doortastend, verstaat de kunst van het vragen stellen op metaniveau.

Goede antenne voor integriteitsvraagstukken, staat open voor kritische (zelf)reflectie

## Specifiek profiel: lid Raad van Toezicht, lid auditcommissie

- Ruime ervaring met een op bestuurlijk niveau breed samengestelde bedrijfsvoeringsportefeuille in een zorgorganisatie.
- Ervaring en de kennis om thema's te behartigen als de afstemming tussen strategie en bedrijfsprocessen, de financiële doorwerking van het strategisch beleid en de financiële consequenties van veranderingen in wet- en regelgeving en van dynamische ontwikkelingen in de externe omgeving.
- Invulling kunnen geven aan de klankbordfunctie voor de Raad van Bestuur in het kader van de financiële continuïteit.
- Gedegen kennis op het terrein van risicomanagement.
- Kennis van / ervaring met strategisch vastgoedbeleid, meer in het bijzonder met de financiering ervan.
- Ervaring met automatiserings- en informatiseringsprocessen en zorgtechnologie.
- Ervaring met zorginnovatie en technologische ontwikkelingen.

## Diversiteit

Samen wil een diverse en inclusieve organisatie zijn, waarin het medewerkersbestand een afspiegeling is van de populatie binnen het verzorgingsgebied.

## Bezoldiging

De bezoldiging is conform de richtlijnen van de NVTZ en voldoet aan de normstelling van de Wet Normering Topinkomens en de sectorale WNT-normen voor de zorg.