



Sectormanager zorg Ruitersbos

Voor Ruitersbos, een woon-, zorg-, en verpleegcentrum voor senioren in Breda, zijn wij op zoek naar een sectormanager zorg. Een zeer veelzijdige en uitdagende functie in een ambitieuze organisatie waarin de unieke kans ligt een eigentijdse kleur te geven aan een ingezette transitie van Ruitersbos, op weg naar een seniorenresidentie.

'Ruitersbos is een populaire plek waar cliënten en medewerkers zich thuis voelen door de onderlinge betrokkenheid, de kleinschaligheid en de ambitie om te willen groeien'

Aan de basis zoekt men "een manager die als verbindingsofficier contact maakt met de verschillende onderdelen binnen de organisatie, als vaandeldrager het podium betreedt en met de nodige tact opereert om zo met elkaar de ambitie van de organisatie te verwezenlijken".

Plaats in de organisatie:

- 🟢 Ontvangt leiding van de Raad van Bestuur;
- 🟢 Geeft direct leiding aan 4 hoofden van de zorggroepen, het ZorgServicebureau en de coördinator Welzijn;
- 🟢 Participeert in het Managementoverleg.

De kerntaken:

- 🟢 Levert een kritische bijdrage aan de ontwikkeling, realisatie en bijstelling van het transitiebeleid; doet als afgeleide van het beleidsplan voorstellen met betrekking tot de productie, zorgvernieuwing en kwaliteitsverbetering en vertaalt deze naar concrete resultaatafspraken. De manager is een persoon met visie op zorg en serviceverlening, en treedt op als stevige sparring-partner voor het bestuur en collega MT-leden;
- 🟢 Het verbinden van onderdelen binnen de organisatie. De eerste focus ligt op het op orde brengen van de 'binnenkant' van de organisatie. Vervolgens zal de externe component van de functie een steeds belangrijkere rol krijgen, hetgeen een beroep zal doen op het ondernemerschap van de kandidaat. Bij start echter ligt de verhouding op 90%-10%;
- 🟢 Ontwikkelen van de hoofden zorggroep; er is een grote behoefte van de hoofden zorggroep aan begeleiding en ondersteuning om stevig in positie te komen en tools aangereikt te krijgen. Verder is het van belang te kijken naar de deskundigheid, kennis en vereiste competenties van de hoofden zorggroep voorbereidend op de ingezette koers naar de toekomst;
- 🟢 Vanuit de jaarplanning en de begrotingscyclus zet de manager duidelijke lijnen uit, draagt zorg voor de implementatie en de borging. Integrale budgetverantwoordelijkheid geldt hierbij als uitgangspunt. De vertaling naar de hoofden zorggroep gebeurt vanuit een praktische insteek; van gedacht naar gedaan;
- 🟢 Bijdrage leveren aan de taakvolwassenheid van de organisatie; taken en verantwoordelijkheden liggen laag in de organisatie. Sturen op zelfstandigheidbevordering op alle niveaus;

- 🍋 Zorgt voor goede overleg- en communicatiestructuren om de samenwerking binnen de organisatie te vergroten, o.a. tussen de lijn en staf;
- 🍋 Focus op inhoud én proces; de procesvoering verdient de nodige aandacht vanuit een bedrijfsmatige aansturing. In het verleden is veel gehandeld vanuit de inhoud. Nu moet de juiste verdeling worden teruggebracht.

Kennis, ervaring en deskundigheidseisen

- 🍋 Ruime managementervaring vanuit een resultaat- en integrale budgetverantwoordelijkheid;
- 🍋 Inhoudelijke kennis van de zorg is vereist; ervaring in bij voorkeur intramurale en extramurale setting. Op de hoogte van de actualiteiten van de sector;
- 🍋 Coachende stijl van leidinggeven met sturing op eigen verantwoordelijkheid. Stijlflexibiliteit; in staat zijn op alle niveaus snel te kunnen schakelen: operationeel, tactisch en strategisch. In de diepte en in de breedte;
- 🍋 Iemand met een stevige persoonlijkheid, daadkrachtig, energiek en sprankelend;
- 🍋 Zakelijkheid vanuit een warm hart; hard op de inhoud, zacht op de relatie;
- 🍋 Goede communicatieve vaardigheden, tactvol, doch duidelijk en direct;
- 🍋 Een inspirator met een hands on mentaliteit en een gezonde dosis humor;
- 🍋 Iemand die het verschil kent tussen 'de kar trekken' en 'vlot trekken';
- 🍋 Iemand die oog en waardering heeft voor de 'Brabantse gemoedelijke cultuur' en het zijn van een kleinschalige organisatie.

Competenties:

- 🍋 Omgevingsbewustzijn
- 🍋 Visie
- 🍋 Ontwikkelen medewerkers
- 🍋 Individueel en groepsgericht leiderschap
- 🍋 Plannen, organiseren en voortgangscontrole
- 🍋 Organisatiesensitiviteit
- 🍋 Samenwerken

Honorering

De functie van sectormanager zorg is ingeschaald in de CAO VVT FWG 65. Het betreft een full-time functie.

Men biedt de kandidaat een termijnovereenkomst voor de duur van in eerste instantie 3 à 4 jaar, dit gerelateerd aan de transitieperiode welke een bepaald type manager vraagt. Eens per vijf weken wordt verwacht dat er een bereikbaarheidsdienst wordt gedraaid, waarbij men binnen 1 uur na oproep op lokatie aanwezig moet kunnen zijn.

Procedure

Voor meer informatie over deze vacature kunt u contact op nemen met drs. Yvette Gorter of drs. Astrid Booij-Liewers op telefoonnummer 030-711 56 11. Gelieve uw schriftelijke reactie te sturen naar Movimento, Zusterplein 22a, 3703 CB te Zeist ter attentie van Arjan Brandwijk. Bij voorkeur ontvangen wij uw reactie per e-mail: sollicitatie@movimento-zorg.nl. Solliciteren kan tot 30 oktober a.s.