

Wervingsprofiel

2 Managers Bedrijfsvoering bij Ziekenhuis Bernhoven

Historie

Ziekenhuis Bernhoven is op 1 januari 2000 ontstaan uit de fusie van twee ziekenhuizen in Oss en Veghel, die ieder een lange historie hebben in het regionale adherentiegebied. Momenteel heeft Ziekenhuis Bernhoven 566 bedden en werken er 2300 mensen.

De historie van beide locaties van ziekenhuis Bernhoven staat steeds in het teken van verbetering; verbetering van accommodatie, van zorg, van kwaliteit, van samenwerking met ketenpartners en van medische en technische voorzieningen.

Deze continue verbetering is nog steeds een centraal thema in de bedrijfsvoering en wijze waarop ziekenhuis Bernhoven zorg verleent en samenwerkt met partners in de keten.

Momenteel verrijst in Uden een nieuw, eigentijds ziekenhuis. Begin 2013 zal dit het nieuwe onderkomen worden voor Ziekenhuis Bernhoven terwijl op de locaties in Oss en Veghel zorg voor specifieke doelgroepen gewaarborgd blijft.

Meer informatie over Ziekenhuis Bernhoven en de nieuwbouw vindt u op www.bernhoven.nl.

Missie en visie

De missie van Ziekenhuis Bernhoven luidt:

Samen eigentijds de allerbeste zorg bieden

In het beleidskader 2012- 2016 stelt het ziekenhuis in 2016 het meest mensgerichte ziekenhuis van Nederland te zijn. Deze visie is opgebouwd uit vijf beleidsthema's die de focus van de komende beleidsperiode bepalen. De vijf beleidsthema's zijn;

1. Mensgericht ziekenhuis;
2. Kwaliteit en veiligheid;
3. Integrale zorg;
4. Medische focus;
5. Organisatie en nieuwbouw.

De kernwaarden van Bernhoven zijn 'met passie, professioneel, ondernemend en met aandacht'.

Organisatieontwikkeling

Bovenstaande missie en visie geven richting aan aanpassing van de organisatiestructuur, verdergaande marktwerking, continue aandacht en transparantie ter verbetering van de klantgerichtheid, kwaliteit en veiligheid van de zorgverlening.

In dit kader heeft ziekenhuis Bernhoven in 2010 de ontwikkeling naar een structuur met Resultaat Verantwoordelijke Eenheden (RVE's) en Verantwoordelijke Eenheden (VE) ingezet. Op 1 januari 2012 is de nieuwe structuur geëffectueerd en de zijn RVE's een feit.

Iedere RVE staat voor decentrale en effectieve besluitvorming en wordt aangestuurd door een Medisch Leider en een Manager Bedrijfsvoering. De Medisch Leider draagt de eindverantwoordelijkheid en werkt nauw samen met de Manager Bedrijfsvoering. De Medisch Leider is een medisch specialist van het grootste cluster en gemandateerd vanuit de maatschap. Afhankelijk van de grootte van het cluster is hij/zij vier tot acht uur per week beschikbaar voor managementtaken.

Binnen de **RVE interne/geriatrie** en de **RVE chirurgie/orthopedie/urologie** zijn momenteel vacatures voor een Manager Bedrijfsvoering.

De functie

De Manager Bedrijfsvoering is samen met de Medisch Leider verantwoordelijk voor een adequate bedrijfsvoering van de RVE. De Manager Bedrijfsvoering werkt nauw samen met de eerste medisch specialist van de beide clusters en geeft hiërarchisch leiding aan de teamleiders. Excellente kwaliteit van zorg en een positief financieel resultaat staan hierbij centraal. Klantgerichtheid staat hoog in het vaandel en de patiënt wordt binnen de RVE centraal gesteld.

Hij/zij zorgt er als 'dienend leider' voor dat de totale RVE optimaal kan presteren en neemt naast het belang van de RVE ook het totale ziekenhuisbelang in ogenschouw.

De Manager Bedrijfsvoering rapporteert aan de Medisch Leider. De Medisch Leider legt, in nauwe samenwerking met de Manager Bedrijfsvoering, middels periodieke managementrapportage verantwoording af over de resultaten van de RVE aan de Raad van Bestuur. De Manager Bedrijfsvoering neemt samen met de Medisch Leider deel aan het ziekenhuisbrede overleg met de Raad van Bestuur. De Medisch Leider heeft in dit maandelijkse overleg stemrecht en kan dit indien gewenst mandateren aan de Manager Bedrijfsvoering.

De Manager Bedrijfsvoering draagt zorg voor het algehele functioneren van de RVE door:

- 👉 opstellen en bewaken van het jaarplan en de begroting;
- 👉 het sturen op resultaten;
- 👉 zorgdragen voor de uitvoering van het zorgprogramma en de zorgpaden, afgestemd binnen de RVE en daar waar nodig met andere (R)VE's binnen ziekenhuis Bernhoven en eventueel externe partners;
- 👉 behoud en ontwikkeling van professionele kwaliteit binnen de RVE door aansturing, stimulering en begeleiding van medewerkers, alsmede het faciliteren van ontwikkelingsmogelijkheden en het bevorderen van een goed werk- en leerklimaat;
- 👉 productie- en capaciteitsplanning binnen de RVE;
- 👉 het samen met de Medisch Leider ontwikkelen van beleid en het begeleiden van veranderprocessen;
- 👉 innovatie en verbetering van bestaande werkwijzen, methoden en systemen met betrekking tot de dienstverlening en/of ketenzorg;
- 👉 samenwerkingsmogelijkheden onderzoeken zowel binnen als buiten de organisatie;
- 👉 interne en externe vertegenwoordiging van de RVE, zodat de belangen van de RVE en haar medewerkers alsmede die van ziekenhuis Bernhoven optimaal worden behartigd.

Het profiel

De Manager Bedrijfsvoering heeft een academisch werk- en denkniveau, bijvoorbeeld Gezondheidswetenschappen of Bedrijfskunde. Een ziekenhuisachtergrond is geen vereiste, wezenlijke interesse en gevoel voor patiënten en personeel van het ziekenhuis is dat wel.

De Manager Bedrijfsvoering is ambitieus en ondernemend, doet zijn/haar werk met passie en stimuleert de medewerkers in de RVE om het beste uit zichzelf te halen. Coacht daar waar nodig de teamleiders in het optimaliseren van hun management skills. Hij/zij is snel van begrip en in staat zich op korte termijn in complexe materie in te werken. Is besluitvaardig en verbindend, functioneert optimaal in een complex krachtenveld; brengt de belangen van de maatschap en de werkvloer samen. Hij/zij weet daarbij te allen tijde de juiste toon te treffen; gedecideerd met een glimlach zogezegd.

De Manager Bedrijfsvoering is intrinsiek gemotiveerd om de performance van de RVE te optimaliseren en stelt zich als dienend leider op naar alle gremia. De Manager Bedrijfsvoering is flexibel en stressbestendig en herkent zich in de kernwaarden van het ziekenhuis.

Om de rol van Manager Bedrijfsvoering goed te kunnen vervullen zijn de volgende competenties belangrijk:

- 👉 Leidinggeven
- 👉 Organisatiesensitiviteit
- 👉 Probleemanalyse
- 👉 Initiatief
- 👉 Samenwerken
- 👉 Flexibel gedrag
- 👉 Resultaatgericht
- 👉 Kwaliteitsgericht
- 👉 Overtuigingskracht

Ziekenhuis Bernhoven biedt

Inschaling van deze functie vindt plaats in FWG 65 van de CAO Ziekenhuizen. Het betreft een dienstverband van 36 uur per week. Er wordt gestart met een jaarcontract met uitzicht op een vast dienstverband.

Uw sollicitatie

Als u zich herkent in bovengenoemd profiel, dan ontvangen wij **uiterlijk 29 januari a.s.** graag uw sollicitatie in de vorm van uw schriftelijke motivatie en actueel CV t.a.v. Arjan Brandwijk. Bij voorkeur ontvangen wij uw reactie per e-mail: sollicitatie@movimento-zorg.nl o.v.v. Manager Bedrijfsvoering – Ziekenhuis Bernhoven. Als u voorkeur heeft voor een van de twee genoemde RVE's dan kunt u dat bij uw sollicitatie aangeven. Voor meer informatie over deze vacature kunt u contact opnemen met drs. Astrid Booij-Liewers.

Een assessment maakt onderdeel uit van de procedure.