

De organisatie

De Pieter Raat Stichting (DPRS) is dienstverlener op het gebied van ouderenzorg in Heerhugowaard. De drie belangrijkste peilers van de stichting zijn Wonen, Welzijn en Zorg. De Raatstede en Hugo-Oord zijn de twee woonzorgcentra waar de DPRS huisvesting en zorg biedt. Daarnaast wordt zorg aan ouderen thuis geboden. De DPRS biedt tevens een breed pakket aan (welzijns) diensten voor ouderen die in het woonzorgcentrum of zelfstandig thuis wonen.

In de zorg en diensten gaat de DPRS uit van de individuele wensen, mogelijkheden en behoeften van haar cliënten. Deze keuze voor waarde-volle, belevingsgerichte zorg sluit aan bij de visie dat de organisatie op die manier de meeste betekenis kan hebben voor haar cliënten. De kennis, vaardigheden en houding van medewerkers zijn in hoge mate bepalend voor de beleving van cliënten, en voor de mate waarin de organisatie haar doelen kan bereiken.

De DPRS wil de komende 2 jaar haar positie in de markt versterken. Speerpunten in deze ontwikkelingsfase zijn; het nieuwbouwproject in de Hugo-Oord succesvol afronden, externe oriëntatie van samenwerkings- en/of fusiepartners en het actief blijven uitdragen van de missie van de DPRS.

Wegens het vertrek van de huidige bestuurder per 1 januari 2012, is de DPRS op zoek naar een enthousiaste en energieke

Bestuurder

32 uur per week

Het profiel

Doelstelling van de aanstelling van een nieuwe bestuurder is het behouden van een financieel gezonde organisatie en het waarborgen van kwaliteit en groei van de verleende zorg. Hierbij past een bestuurder die nieuwe samenwerkingsverbanden kan aangaan, kansen op groei en uitbreiding van het zorgaanbod ziet en kan verzilveren.

De nieuwe bestuurder onderschrijft de huidige visie en kan deze voortzetten en uitdragen naar interne en externe stakeholders aan de hand van een duidelijke (eigen) visie op ouderenzorg in de maatschappij van nu en in de toekomst en daarop gebaseerde toekomstscenario's. Hij/zij is een overtuigende gespreks- en sparringpartner voor onder andere gemeenten en zorgverzekeraars.

De nieuwe bestuurder is een effectieve gesprekspartner voor de specialisten binnen de organisatie en zelf ook deskundig op het gebied van vastgoed en financiën, zorg en welzijn en facilitaire zaken. Hij/zij is in staat adequate stuurinformatie te (laten) genereren en in te zetten. Hij/zij is eveneens een goed opdrachtgever voor externe specialisten, bijvoorbeeld op het gebied van (nieuw)bouw. Hij/zij coacht en stuurt het managementteam ontwikkelingsgericht aan om, synchroon aan integraal bestuur, de competenties voor integraal management te vergroten.

De nieuwe bestuurder luistert actief naar medewerkers en cliënten. Hij/zij spreekt de taal van de lokale gemeenschap en de cliënten of leert die spreken. Hij/zij is daarmee ook een transparante en gelijkwaardige gespreks- en sparringpartner voor de ondernemingsraad en cliëntenraad.

Met nadruk geeft de bestuurder aandacht aan de noodzakelijke going concern zaken. Hij/zij is zichtbaar en staat - waar nodig - zelf midden in de dagelijkse organisatie.

Verder zijn belangrijk:

- Academisch werk- en denkniveau met analytisch vermogen;
- Goede communicatieve vaardigheden;
- Ruime kennis en ervaring op het gebied van management en leidinggeven in een eindverantwoordelijke positie;
- Zorggerelateerde achtergrond en intrinsiek gemotiveerd voor de zorg;
- Ervaring met nieuwbouwprojecten in de rol van opdrachtgever.

Van de bestuurder worden, in willekeurige volgorde, de volgende persoonskenmerken verwacht:

- Integer
- Initiatiefrijk, ondernemend en omgevingsbewust;
- Mens- en ontwikkelingsgericht;
- Verbindend en toegankelijk;
- Daadkrachtig en besluitvaardigheid;
- Ontvankelijk voor feedback en in staat tot zelfreflectie;
- Enthousiast en gedreven

De Pieter Raat Stichting biedt

Salariëring conform de richtlijnen van de Beloningscode Bestuurders Zorg (BBZ). Het betreft een dienstverband van 32 uur per week. Gezien de huidige ontwikkelingsfase van de DPRS wordt er een contract aangegaan voor in eerste instantie 2 jaar.

Uw sollicitatie

Als u zich herkent in bovengenoemd profiel, dan ontvangen wij **uiterlijk vóór 8 januari 2012** graag uw sollicitatie in de vorm van uw schriftelijke motivatie en actueel CV t.a.v. Arjan Brandwijk. Bij voorkeur ontvangen wij uw reactie per e-mail: sollicitatie@movimento-zorg.nl o.v.v. Bestuurder – DPRS. Voor meer informatie over deze vacature kunt u contact opnemen met drs. Yvette Gorter of drs. Astrid Boij-Liewers.

De procedure

Tussen 12 en 30 januari 2012 vinden de sollicitatiegesprekken bij Movimento plaats.

In februari 2012 zullen de geselecteerde kandidaten de selectie- en adviesronde doorlopen bij de DPRS.

De benoeming vindt plaats voor 1 maart 2012.