



## **Voorlopig Kandidatenprofiel Directeur Zorg/Psychiater**

### **I De organisatie**

Meerkanten is bestuurlijk gefuseerd met Symfora. De juridische fusie vindt eind 2010 plaats. De naam van de nieuwe stichting is GGZ Centraal.

Met de fusie wordt beoogd het volgende te bereiken:

Een sterk regionaal geïntegreerde geestelijke gezondheidszorg, waarin een volledig basisaanbod beschikbaar is voor alle leeftijden en alle psychische hulpvragen;

Een bovenregionale beschikbaarheid van specialismen;

De toegankelijkheid wordt geborgd voor minder vaak voorkomende complexe hulpvragen;

Nieuwe kansen creëren op het terrein van onderwijs, opleidingen en research;

Door bundeling van krachten beter benutten van de mogelijkheden op gebied van financiering, ICT, kwaliteitszorg;

Grotere ontplooiingsmogelijkheden voor de medewerkers en een interessante werkkring voor professionals.

Kerngegevens GGZ Centraal

Aantal patiënten	26.325
Capaciteit	
Aantal bedden incl. beschermd wonen	1672
Productie	
Aantal verzorgingsdagen	583.291
Deeltijdbehandelingen	68.521

Ambulante contacten	403.951
Personeel	3434 ( aantal medewerkers)
Totaal bedrijfsopbrengsten	181 mln

Het werkgebied waar psychiatrische basiszorg wordt geboden is Flevoland, Gelderland, Utrecht en Noord Holland.

De organisatie is financieel gezond en is HKZ gecertificeerd. De organisatie wordt door haar medewerkers en cliënten beoordeeld op gemiddeld een 7.

Er is sprake van een uitstekend opleidingsklimaat. Er zijn gevisiteerde opleidingen voor psychiaters, psychologen en verpleegkundig specialismen.

### Ambities

De missie van GGZ Centraal is als volgt geformuleerd:

GGZ Centraal behandelt, begeleidt en ondersteunt mensen met psychische problemen opdat zij de regie over hun eigen leven kunnen behouden.

Uit deze missie is de volgende visie ontwikkeld:

- 🟡 Wij bieden onze hulpverlening aan in regionaal ingebedde geestelijke gezondheidszorg en in bovenregionale expertisecentra;
- 🟡 Wij bevorderen de eigen kracht en stimuleren de mogelijkheden van cliënten en willen dit als leidraad opnemen in de zorgprogramma's c.q. behandelplannen;
- 🟡 Wij bieden een aangename, betrokken en veilige omgeving waar de cliënt zich op zijn gemak voelt;
- 🟡 Wij staan iedereen direct te woord en elke vraag wordt adequaat beantwoord;
- 🟡 Wij zijn een actieve partner voor het realiseren van geestelijke gezondheidszorg op cliënt-, regionaal en landelijk niveau;
- 🟡 Wij zijn een intensieve kennisorganisatie die professionele behandeling/begeleiding biedt en professionals opleidt;
- 🟡 Wij zijn voor alle medewerkers een uitdagende, betrouwbare werkgever en bieden een veilige werkomgeving;
- 🟡 Wij spelen een proactieve rol in de maatschappelijk ontwikkelingen van de geestelijke gezondheidszorg;
- 🟡 Wij willen een grotere efficiency bereiken door schaalvergroting.

### Organisatiestructuur en besturingsfilosofie

Het primair proces Zorg bestaat uit resultaatverantwoordelijke eenheden waarin de basiszorg wordt geleverd (zogenaamde RVZe's) en daarnaast zijn er eenheden ingericht met specialistische functies (zogenaamde RVe's).

De basiszorg is geografisch geordend, de specialistische eenheden hebben geen geografische grenzen. Elke RVZe is opgebouwd uit zorgprogramma's. Dit geldt zowel voor de regionale basiszorg als voor de bovenregionale specialismen.

De RVZe's worden aangestuurd door een zorgprofessional en een bedrijfsprofessional, die gezamenlijk de directie vormen. In dit duale management ligt de integrale verantwoordelijkheid bij zowel de Directeur Zorg als bij de Directeur Bedrijfsvoering. De directie van elke RVZe is

integraal verantwoordelijk voor de bedrijfsvoering op het gebied van beleid, kwaliteit en uitvoering.

De ondersteuning wordt ondergebracht gecentreerd in zogenaamde vakcentra. Primair proces en ondersteuning werken samen met dienstverleningsovereenkomsten (DVO's).

Onderstaand het organogram van de nieuwe organisatie eind 2010



*NB: De relatie tussen RVE's Zorg (RVZe's) enerzijds en RVE's Services en RVE Opleidingen anderzijds wordt vormgegeven d.m.v. zogenaamde DVO's*

### Organisatiecultuur

GGZ Centraal wil een lerende organisatie zijn en daarom wordt binnen de RVZe's onder andere expliciet aandacht besteed aan enerzijds individuele ambities en persoonlijke drijfveren en anderzijds de ambities en gewenste resultaten van de betrokken eenheid.

Van leidinggevenden wordt in stijl en gedrag dienend leiderschap verwacht.

De organisatie wordt gekenmerkt door degelijkheid en soliditeit maar heeft nog een centralistisch karakter. Door middel van de vorming van RVE's wordt een belangrijke stap gezet naar de gewenste decentralisatie en worden eindverantwoordelijkheden dieper in de organisatie gelegd.

Er is sprake van subculturen binnen deze grote organisatie en er bestaan nog stevige schotten tussen afdelingen, waardoor veel expertise ongebruikt blijft liggen en vindt er onvoldoende vernieuwing en innovatie plaats.

De klinische functie is van oudsher dominant en dus is het nog een lastige uitdaging om in de toekomst minder klinisch en meer transmuraal te gaan werken.

## II De functie

De Directeur Zorg te / psychiater van de RVZe Veluwe en Veluwe Vallei werkt collegiaal samen met de collega Directeur Bedrijfsvoering. Als duale partners rapporteert u aan de Raad van Bestuur en wordt u samen én individueel integraal aangesproken. Samen maakt u een werkzame portefeuillevdeling.

De RVZE directie heeft binnen de afspraken met de Raad van Bestuur, een eigen mandaat en draagt onder andere verantwoordelijkheid voor de productie, productiviteit en het financieel resultaat.

De directie wordt ook aangesproken op de kwaliteit van organisatie en cultuur. Grote veranderingen dienen te worden aangepakt, zoals de invoering van zorgprogrammering en vermaatschappelijking van de zorg (o.a. door transmuralisatie).

De nadruk van uw inzet ligt (voor ~20uur) op managementtaken, maar u werkt ook voor 16 uur in de patiëntenzorg.

De Directeur Zorg geeft hiërarchisch leiding aan alle behandelaren van de RVZe, waaronder plusminus 23 psychiaters. De psychiaters zijn hoofdbehandelaar van de patiënt en dit blijven zij wanneer patiënten van en naar de kliniek worden overgeplaatst.

### **Verwachtingen over de invulling van de functie Directeur Zorg**

Er wordt in deze zeer uitdagende functie veel gevraagd van de te benoemen Directeur Zorg. De verwachting is dat u de zorgvoorzieningen op de Veluwe en Veluwe Vallei weet te transformeren naar een gezonde en een door patiënten en ketenpartners erkende kwalitatief hoogstaande zorgorganisatie.

U blijkt in staat om de organisatie van nog vooral intern gericht om te vormen naar een moderne organisatie die op samenwerking met externe ketenpartners is gericht, die als zodanig wordt erkend en waarin de zorgvraag van de cliënt/patiënt centraal staat.

Maar ook intern wordt in de toekomst beter en efficiënter samengewerkt dan voorheen.

U draagt concreet bij aan de formulering en realisatie van de ambities van GGZ Centraal.

Er wordt integraal gewerkt volgens het matrix model van Thornicroft.

Een van de onderdelen van dit model is het werken met Zorgprogramma's voor omschreven doelgroepen. De Directeur Zorg is dus verantwoordelijk voor het opstellen en succesvol implementeren ervan. Dit zal in 2013 gerealiseerd zijn.

Ook zal men in de organisatie ervaren dat de inhoudelijke verantwoordelijkheden dieper dan voorheen in de organisatie zijn komen te liggen.

Traditioneel heeft veel nadruk gelegen op klinisch werken en is de noodzaak van vermaatschappelijking van de zorg onvoldoende onderkend. Door de aandacht te verleggen naar transmuraal werken, zal het aantal bedden de komende tijd significant verminderd worden

ten gunste van aanzienlijke (productie-)groei van de ambulante zorg. De collega's zullen dus ook breder worden ingezet dan voorheen. Het verwachte resultaat is ontschotting tussen kliniek en ambulante werken, maar ook tussen afdelingen.

Er wordt veel aandacht aan innovatie gegeven en menig nieuwe weg zal zijn ingeslagen. Zoals nu al in de ouderenzorg gebeurt, worden in de volwassenen- en verslavingszorg de externe netwerken sterk uitgebreid en ingezet.

### **Profiel van de Directeur Zorg**

- U voelt de krachten van de organisatie goed aan en kunt zich prima inleven in een bestaande organisatie,
- U heeft een authentieke stijl,
- U kunt relativeren en communiceert met humor,
- U bent toegankelijk en dus bereikbaar voor collega's,
- U weet behandelaren te stimuleren en hen op kwaliteit en persoonlijke ontwikkeling aan te spreken,
- U bent een integer mens en professional,
- U gaat graag uitdagingen aan en bent ambitieus, met name om via de inhoudelijke ontwikkeling de organisatie te versterken,
- U durft zich te profileren, bent prikkelend en uitdagend,
- U bent een goede sparringpartner voor de Raad van Bestuur, voor uw collega directeur en de professionals in uw organisatie,
- U heeft een stijl die als dienend, op samenwerking gericht, kan worden omschreven,
- U bent bindend naar de medewerkers, u betreft de collega's bij de veranderingen en geeft hen een actieve rol daarin,
- U bent succesvol in het omgaan met weerstanden,
- U bent niet formalistisch, noch bureaucratisch,
- U gaat het maken van moeilijke keuzes niet uit de weg en bent zich zeer bewust dat ingrijpen een noodzakelijk onderdeel van goed leidinggeven is.

### **Opleiding- en ervaringseisen**

U bent een geregistreerd en ervaren psychiater met aantoonbare belangstelling voor de breedte van het vak in inhoud en toepassing. Kortom u bent een vakman die een meerwaarde heeft voor een ontwikkelende organisatie.

U heeft ervaring met leidinggeven aan hoogopgeleide professionals.

Ook heeft u succesvol veranderingsprocessen geleid of er een centrale rol in gespeeld, zowel op inhoudelijke trajecten als in veranderingen in organisatiecultuur. Kortom u heeft de complexiteit van succesvol veranderen van een organisatie aan den lijve ondervonden.

### **Competenties**

U blijkt uitstekend in staat om collega's mee te krijgen in gewenste veranderingstrajecten, onder andere doordat u op samenwerking gericht bent en door uw persoonlijkheid, kennis en ervaring respect afdwingt. Ook weet u uw omgeving te inspireren en te stimuleren om innovatief te zijn o.a. op het gebied van zorgkwaliteit en -ontwikkeling.

U bent een leidinggevende die zich richt op samenwerken en ondersteunen, waar nodig, om het gewenste resultaat te bereiken.

In een veranderende omgeving én organisatie, houdt u goed het overzicht en bewaart u de focus op de gemaakte afspraken en gekozen richtingen.

U kunt uitstekend organiseren en delegeren, zonder uw eigen betrokkenheid bij uitvoering en verantwoordelijken uit het oog te verliezen.

U heeft kennis van bedrijfseconomische en bedrijfskundige concepten.

### **III Honorering**

GGZ Centraal biedt een uitstekend arbeidsvoorwaardenpakket op de basis van de AMS regeling voor medisch specialisten werkzaam binnen de GGZ, met veel mogelijkheden tot individuele keuzen, een goede pensioenvoorziening en ruime opleidingsmogelijkheden, waaronder een management development traject (GGZ Centraal wil bijvoorbeeld meewerken aan een degelijke management opleiding).

### **IV Procedure**

De search en selectie van deze opdracht vindt gezamenlijk plaats door Movimento in Zeist en Van Der Hoef & Partners in Arnhem. Wij benaderen de eventuele kandidaten vertrouwelijk en na een of een twee interviews, stellen wij de geselecteerde kandidaten aan de Raad van Bestuur van GGZ Centraal voor, waarna een kennismaking- en sollicitatieprocedure gepland kan worden.

Voor meer informatie over deze vacature kunt u contact op nemen met ir. Wouter Albersen, directeur Van Der Hoef & Partners, op 06 2322 7279 ([albersen@vanderhoefpartners.nl](mailto:albersen@vanderhoefpartners.nl)) of drs. Ingrid Poot, directeur Movimento op 06 2904 7420 ([ingrid.poot@movimento-zorg.nl](mailto:ingrid.poot@movimento-zorg.nl))

U kunt ons ook schriftelijk bereiken:

Movimento, Zusterplein 22a, 3703 CB Zeist

Van Der Hoef & Partners, Cronjéstraat 10, 6814 AH Arnhem

Arnhem, Zeist, 5 mei 2010

Movimento